

ارتباط مقتضیات کار، راهبردهای کنترلی اشتیاق به هدف، و مؤلفه عاطفه مثبت بهزیستی روانی

Work-Related Demands, Goal Engagement Control Strategies, and Positive Affect Component of Subjective Well-Being

Hamid-Reza Oreyzi, Ph.D.*

University of Isfahan

Hajar Barati, Ph.D.

University of Isfahan

دکتر حمیدرضا عریضی

دانشگاه اصفهان

دکتر هاجر براتی

دانشگاه اصفهان

چکیده: هدف پژوهش حاضر بر بررسی تأثیرات مقتضیات کاری ناشی از تغییر در ساختارهای صنعتی (کوچک‌سازی) متمرکز شده است. به دلیل موقعیت تغییر، برنامه‌ریزی برای مسیر شغلی کارکنان دشوارتر می‌گردد و عدم اطمینان حاصله، خلق مثبت آنان را تضعیف می‌کند. شرکت‌کنندگان این پژوهش 715 نفر از کارکنان یک شرکت صنعتی بودند که به صورت تصادفی انتخاب شدند و به ابزارهای پژوهش یعنی مقیاس‌های مقتضیات کاری ادراک‌شده، راهبردهای کنترلی، و عاطفه مثبت پاسخ دادند. یافته‌ها نشان دادند که شاغلان پاسخ دهنده، اگر سطوح بالاتری از مقتضیات کاری را گزارش دهند خلق مثبت کمتری نشان می‌دهند، و اینکه اشتیاق به هدف، باعث القای خلق مثبت می‌گردد اما، نمی‌تواند مانع اثرات مقتضیات کاری ادراک‌شده بر خلق مثبت شود.

Abstract: The current research focused on the effects of work-related demands from change in industry structures because of downsizing. Because of change situation, personnel career would be more difficult to plan. This uncertainty will disrupt their positive affect. The aim of the current research was to investigate these relations, also whether one important individual difference variable, namely goal engagement control strategy, buffered against this disruption. Participants were 715 personnel of one industrial company who were selected randomly and responded to research instruments, namely Perceived Work-Related Demands, Control strategies, and Positive Affect Scales. Findings indicated that employed respondents showed lower positive affect if they reported higher level of work-related demands, and goal engagement induced positive affect. However, it could not buffer the effects of perceived work-related demands on positive affect.

کلیدواژه‌ها: تقاضاهای مرتبط با کار؛ اشتیاق به هدف؛ راهبردهای کنترلی؛ عاطفه مثبت

Keywords: work-related demands; goal engagement; control strategies; positive affect