

تعیین روابط ساده و چندگانه ویژگی‌های پنج عامل شخصیت با نگرش‌های سه‌گانه شغلی در کارکنان

Simple and Multiple Relationships between the Big Five Factor Personality and Job Attitudes in a Productive Company's Staff

Hossein Shokrkon, Ph.D.*

Shahid Chamran University of Ahvaz

Seyede Fatemeh Hosseini Largany, M.A.

Islamic Azad University of Tehran

Abdolzahra Naami, Ph.D.

Shahid Chamran University of Ahvaz

دکتر حسین شکرکن

دانشگاه شهید چمران اهواز

سیده فاطمه حسینی لَرگانی

دانشگاه آزاد اسلامی، تهران

دکتر عبدالزهره نعامی

دانشگاه شهید چمران اهواز

چکیده: هدف از پژوهش حاضر، تعیین روابط ساده و چندگانه عوامل پنج‌گانه شخصیت با نگرش‌های سه‌گانه شغلی در کارکنان یک شرکت تولیدی بود. نمونه تحقیق، شامل ۲۸۰ نفر از کارکنان مرد شاغل بودند که با روش نمونه‌گیری طبقه‌ای تصادفی از جامعه مورد مطالعه انتخاب شدند. به‌منظور سنجش متغیرهای مورد نظر از پرسشنامه‌های پنج عامل شخصیت (فرم کوتاه)، شاخص توصیف شغل، پرسشنامه تعهد سازمانی، و پرسشنامه دلبستگی شغلی؛ و به‌منظور تحلیل داده‌های آماری از روش همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه با ورود مکرر و مرحله‌ای استفاده شد. نتایج به‌دست آمده حاکی از آن بود که ویژگی‌های پنج‌گانه شخصیت، پیش‌بین خوبی برای نگرش‌های سه‌گانه شغلی هستند. به‌طوری‌که، الگوی پنج عامل بزرگ شخصیتی ۱۲ درصد از واریانس خشنودی شغلی کلی، ۹ درصد از واریانس تعهد عاطفی سازمانی، ۷ درصد از واریانس تعهد مستمر سازمانی، ۱۲ درصد از واریانس تعهد هنجاری سازمانی، و همچنین، ۱۴ درصد از واریانس دلبستگی شغلی را تبیین می‌کند.

Abstract: This study explored the simple and multiple relationships between the Big Five personality traits and the job attitudes in a productive company's staff. To do so, 280 individuals from the staff were selected by stratified random sampling method. To assess the study's variables, NEO-Five Factor Inventory, Job Descriptive Index, Organizational Commitment Questionnaire, and Job Involvement Questionnaire were used. In order to analyze obtained data, Pearson correlation and multiple regression method were employed. Results indicated that the Five Big personality traits were strong predictors of job attitudes. As a matter of fact, the Big Five personality traits explained 12% of the total job the variance of organizational continuance commitment, 12% of the variance of organizational normative commitment, and 14% of the variance of job involvement. Theoretical and practical implications of the results are discussed.

کلیدواژه‌ها: ویژگی‌های شخصیت؛ نگرش‌های شغلی

Keywords: personality characteristics; job attitudes